

LIFELINE SPAC I OYJ

PALKITSEMISRAPORTTI 2022

JOHDANTO

Tämä Lifeline SPAC I:n palkitsemisraportti on laadittu 1.1.2020 voimaan tulleen Suomen listayhtiöiden hallinnointikoodin mukaisesti.

Tässä palkitsemisraportissa esitetään tietoja Lifeline SPAC I:n hallituksen ja toimitusjohtajan palkitsemisesta tilikaudella 2022. Vertailutietoja vuotta 2021 aiemmilta vuosilta ei voida esittää, sillä yhtiö on perustettu vuonna 2021.

Lifeline SPAC I:n varsinainen yhtiökokous 18.5.2022 hyväksyi sille esitetyn tilikautta 13.8.–31.12.2021 koskevan palkitsemisraportin. Tämän raportin esitystapa on yhdenmukainen edellisen tilikauden raportin kanssa.

Vuodesta 2022 lähtien Lifeline SPAC I:n toimielinten palkitseminen on perustunut yhtiön palkitsemispolitiikkaan, joka hyväksyttiin yhtiön varsinaisessa yhtiökokouksessa 18.5.2022. Yhtiö on noudattanut palkitsemispolitiikkaansa ilman poikkeuksia tilikaudella 2022.

Voimassa olevaa palkitsemispolitiikkaa sovelletaan vuonna 2026 pidettävään varsinaiseen yhtiökokoukseen asti, ellei hallitus päättä esittää sitä yhtiökokouksen käsiteltäväksi aikaisemmin. Palkitsemispolitiikan tarkoituksena on tukea yhtiön strategisia tavoitteita ja edistää sen kilpailukykyä ja pitkän aikavälin taloudellista menestystä. Palkitsemisen tavoitteena on kannustaa ja palkita johtoa yhtiön strategian mukaisesta työstä tiettyinä ajankohtana ja asetettujen sääntöjen noudattamisesta sekä motivoida heitä pyrkimään yhtiön menestykseen ja edistämään pitkäaikaista sitoutumista yhtiön tavoitteisiin.

Alla olevassa taulukossa esitetään hallituksen ja toimitusjohtajan palkkiot verrattuna yhtiön työntekijöiden keskimääräiseen palkitsemiseen tilikausilla 2021 ja 2022. Taulukossa esitetyt palkat ja palkkiot ovat vuoden 2021 osalta kertyneet 1.10.2021–31.12.2021 väliseltä ajanjaksolta ja vuoden 2022 osalta täydeltä tilikaudelta 1.1.2022–31.12.2022.

Keskimääräiset palkat ja palkkiot, EUR	2022	2021
Hallituksen jäsen ⁽¹⁾	11 000	2 750
Toimitusjohtaja	144 240	36 060
Henkilöstö ⁽²⁾	108 240	27 060

1) Pitää sisällään hallituksen puheenjohtajan.

2) Tilikausilla 2021 ja 2022 yhtiöllä ei ollut talousjohtajan lisäksi muuta henkilöstöä.

HALLITUKSEN PALKKIOT VUONNA 2022

Nimi	Tehtävä	Hallituspalkkiot, EUR ⁽¹⁾
Timo Ahopelto	Hallituksen puheenjohtaja	15 000
Alain-Gabriel Courtines	Hallituksen varapuheenjohtaja	10 000
Caterina Fake	Hallituksen jäsen	10 000
Irena Goldenberg	Hallituksen jäsen	10 000

Petteri Koponen	Hallituksen jäsen	10 000
-----------------	-------------------	--------

1) Hallituksen jäsenten palkkiot maksetaan heidän toimikautensa päättymisen jälkeen, joten vuodelta 2022 kertyneitä hallituspalkkioita ei ole maksettu hallituksen jäsenille kokonaisuudessaan tilikaudella 2022.

Yhtiön osakkeenomistajat päättivät 18.5.2022 järjestetyssä varsinaisessa yhtiökokouksessa, että yhtiön hallituksen puheenjohtajalle maksetaan palkkiona 15 000 euroa vuodessa ja hallituksen jäsenille 10 000 euroa vuodessa.

Hallituksen jäsenille ei maksettu erillisiä kokouspalkkioita tilikaudella 2022.

Lifeline SPAC I Oyj:n hallituksen jäsenet eivät saaneet tilikaudella 2022 palkkioina yhtiön osakkeita tai osakepohjaisia etuuksia.

TOIMITUSJOHTAJAN PALKITSEMINEN VUONNA 2022

Nimi	Kiinteä palkka mukaan lukien veronalaiset luontoisedut, EUR
Tuomo Vähäpassi	144 240

Yhtiön toimitusjohtajan kuukausipalkka on 12 000 euroa kuukaudessa. Yhtiön toimitusjohtajalla on lisäksi oikeus korvaukseen kohtuullisista toteutuneista matkustus- ja majoittumiskuluista sekä muista työstä aiheutuvista kohtuullisista kustannuksista.